



29 juin-2 juillet 2026
Bergame Italie

CR15 - Sociologie du travail - Appel à communication

Formes contemporaines de rapports au travail

À l'occasion des Rencontres sociologiques de l'AISLF qui se tiendront à Bergame, en Italie, du 29 juin au 2 juillet 2026, le Comité de recherche sociologie du travail, CR-15, affilié à l'AISLF, lance un appel à communication destiné aussi bien aux chercheuses et chercheurs émergents ou avancés dans leur carrière de recherche pour une journée et demie d'étude portant sur le thème des Formes contemporaines de rapports au travail.

1. Journée d'étude : tables rondes et débat

Le 1er juillet se tiendront trois tables rondes successives sur les sous-thèmes suivants :

a) Définir, analyser et mesurer le rapport au travail - animée par Daniel Mercure

La notion de rapport au travail a une longue histoire en sociologie, sous des dénominations multiples il est vrai — ce que l'animateur rappellera —, cependant que les définitions notionnelles sont assez similaires, même si on confronte les diverses traditions dans le domaine. Cette table ronde examinera différents modes de conceptualisation et d'analyse du rapport au travail à partir d'études empiriques. Les participants sont ainsi appelés à présenter leur étude (empirique ou théorique) du sujet en question en mettant essentiellement l'accent sur leur mode de conceptualisation et d'analyse (quantitative ou qualitative) du rapport au travail, de même, s'il y a lieu, sur les inférences que celui-ci permet, par exemple sur l'identité, l'engagement au travail, la vie hors travail, etc.

b) Le travail au-delà du salariat : rapport au travail et formes alternatives d'organisation du travail – animée par Steven Therrien et Marie-Pierre Bourdages-Sylvain

Comment les formes alternatives d'organisation du travail et de l'emploi affectent-elles le rapport au travail, à la fois dans ses manifestations empiriques et comme outil analytique pour les chercheur.euse.s en sciences sociales ? Dans son premier volet, cette session sera l'occasion d'explorer autant les formes alternatives d'organisation du travail qui se développent en marge du modèle salarial (travail de plateforme, auto-entrepreneuriat, coopératives de travail, etc.) que les aspirations émergentes des travailleur.euse.s. Dans le même temps, les contributions attendues pourront questionner l'adéquation entre le concept de rapport au travail et les nouvelles réalités du monde du travail et de l'emploi. Ensemble, ces deux volets proposeront un dialogue tant théorique,

méthodologique que critique autour des outils mobilisés pour appréhender les transformations contemporaines du travail, notamment face à des trajectoires professionnelles discontinues, hybrides ou fragmentées.

c) Rapport au travail : inégalités, diversité, genre - animée par Hana Foughali

Cette session s'intéresse aux manières dont les rapports au travail sont façonnés, structurés ou contraints par des logiques d'inégalités, qu'elles soient liées au genre, à l'origine sociale ou ethnique, à l'âge, à la condition de santé, ou au statut migratoire. Elle propose d'interroger la manière dont ces inégalités persistent, se recomposent ou se transforment dans un contexte marqué par une réorganisation accélérée du travail.

Cette session accorde une attention particulière à l'analyse des parcours professionnels féminins et à la persistance des inégalités de genre, en croisant les approches intersectionnelles, comparatives et critiques. Les communications pourront porter sur les effets différenciés des politiques d'égalité, sur les représentations genrées du travail et de la carrière, ou encore sur les initiatives de transformation sociale en faveur d'un travail plus inclusif.

L'objectif est d'ouvrir un espace de discussion sociologique international, à partir d'expériences de terrain, de recherches empiriques ou d'analyses théoriques.

- Le 2 juillet se tiendra un débat de synthèse sur les principales transformations en cours du rapport au travail, débat auquel contribueront des sociologues italiens du travail.

2. L'Appel à proposition

Chaque table ronde comportera des interventions de 4 participant.es sélectionné.es par le comité scientifique sur la base du texte que ceux-ci nous auront fait parvenir au plus tard le **15 janvier 2026** : soit minimalement un texte non publié de 5 000 à 7000 signes (trois ou quatre pages) ou encore un préarticle, voire un article déjà publié. Tous les participants, chercheuses ou chercheurs émergents ou dotés d'un fort cahier de publication, auront accès aux textes des collègues sélectionnés. Les tables rondes seront des espaces de débat sur les textes préalablement lus par les participants.

Malgré le nombre limité d'interventions, le comité tient à offrir au plus grand nombre l'opportunité de présenter leurs travaux. Ainsi, parmi celles et ceux dont la proposition initiale ne sera pas retenue, certains seront sélectionnés pour présenter sous forme d'affiche scientifique (poster) leurs travaux de recherches. Cela permettra de compléter et d'approfondir les échanges issus de la table ronde, tout en offrant un dialogue ouvert aux autres membres des comités de recherche. Nous invitons donc ces personnes à assister également à la table ronde, afin de nourrir la réflexion collective et de créer un dialogue cohérent avec les présentations par affiche qui suivront.

Enfin, dans un souci d'inclusion linguistique, une personne assurera la traduction durant les périodes de questions pour faciliter les échanges entre participant.e.s de différentes langues.

Merci de faire parvenir votre texte de proposition avant le **15 janvier 2026** à foughalihana@gmail.com.

Le Comité international Sociologie du travail, affilié à l' AISLF